

START A BETTER DAY

# Politique environnementale



**betterway**

<b>Version</b>	<b>2</b>
<b>Date de création</b>	<b>01/07/24</b>
<b>Date de revue</b>	<b>01/08/24</b>
<b>Date de prochaine revue</b>	<b>01/07/25</b>

## Sommaire :

<b>I. DÉCLARATION D'ENGAGEMENT</b>	<b>3</b>
<b>II. OBJECTIFS</b>	<b>4</b>
<b>III. MOYENS MIS EN ŒUVRE</b>	<b>4</b>
<b>IV. SUIVI ET ÉVALUATION</b>	<b>8</b>
<b>V. CONCLUSION</b>	<b>9</b>
<b>VI. SIGNATURE</b>	<b>9</b>

## I. Déclaration d'engagement



### **Denis Saada, CEO de Betterway**

*“Betterway, une start-up innovante créée en 2019, est dédiée à la promotion de la mobilité durable pour les salariés. Notre mission est de faciliter la mise en place du forfait mobilité durable et des allocations pour les transports verts au sein des entreprises en France.*”

*En tant qu'entreprise responsable, nous nous engageons **à intégrer des pratiques écologiques dans toutes nos activités ainsi qu'à assurer le respect des réglementations nationales et internationales** en vigueur relatives à l'impact des sociétés sur leur environnement. ”*

### **Alain Fetherstone, COO de Betterway**

*“Nos engagements se reflètent dans l'ensemble de notre structure puisqu'au sein-même de notre capital social, notre actionnaire minoritaire principal, Edenred, est un acteur activement engagé pour la cause environnementale. Edenred s'est notamment engagé dans **une démarche de réduction des émissions de gaz à effet de serre en étant signataire du SBTi et nous contribuons avec effervescence à l'atteinte de leurs objectifs.***”



*Cette politique environnementale reflète notre désir d'adopter une conduite durable en affaires parce que nous sommes convaincus qu'**ensemble, nous pouvons avoir un impact significatif sur l'environnement en nous engageant, chacun à notre niveau, que ce soit en tant qu'employeurs ou salariés en France,***

**à adopter des solutions de mobilité durable.”**

## II. Objectifs

Afin de s'engager concrètement dans **la réduction des émissions de gaz à effet de serre** et d'avoir une action sincère dans la cause climatique, Betterway a déterminé plusieurs objectifs à atteindre dans les 5 prochaines années :

- Encourager les clients et leurs collaborateurs à adopter les mobilités douces ;
- Adopter les mobilités douces pour les collaborateurs internes ;
- Réduire le gaspillage ;
- Trier les déchets ;
- Consommer mieux ;

## III. Moyens mis en œuvre

### 1) Encourager les clients et leurs collaborateurs à adopter les mobilités douces :

Nous nous engageons à :

- **En 2025, atteindre 100 000 bénéficiaires sur l'Application Betterway en proposant une solution innovante pour faciliter l'adoption des Mobilités douces**

Betterway propose et recommande la mise en place **d'un Pass mobilité durable** en entreprise ou le **Forfait Mobilités Durables** afin d'accompagner les salariés des entreprises dans une démarche de réduction de leurs émissions de gaz à effet de serre.

Grâce à l'Application Betterway, les employeurs ont à disposition des dashboards/statistiques qui mettent en lumière les différentes utilisations du pass mobilité durable de leurs salariés.

Également, chaque salarié utilisateur de la plateforme Betterway **dispose d'un**

## **calculateur d'empreinte carbone accessible sur son espace personnel.**

En 2024, c'est plus de **87 845 bénéficiaires** qui partagent l'application Betterway et le goût pour la mobilité durable.

En 2025, Betterway envisage d'atteindre les **100 000 bénéficiaires**.

- **En 2024, convertir 30 000 utilisateurs à s'équiper pour leur mobilité en variant les Mobilités douces**

Le cœur de l'activité de Betterway est de promouvoir les Mobilités douces en assurant la mise en place et la gestion d'allocations dédiées à la mobilité au sein des entreprises en France.

A ce titre, Betterway encourage la diversité des mobilités douces telles que le vélo avec assistance électrique ou non, les trottinettes, le covoiturage ou encore les transports en commun. En ce sens, une plateforme d'accompagnement à l'achat de Mobilités douces est directement intégrée au sein de l'Application Betterway via l'onglet "Je m'équipe".

Depuis l'instauration de ce partenariat avec leurs fondateurs, BeeToGreen, un acteur majeur dans la promotion de la mobilité en France, c'est plus de **38 000 utilisateurs de Betterway** qui se sont équipés à la Mobilité douce via BeeToGreen et 1 800 000 euros investis dans la filière de la mobilité.

En 2025, nous espérons encore convertir davantage d'utilisateurs dans la mobilité.

- **En 2024, proposer plus de 146 000 marchands de mobilité et assurer l'inclusion dans la mobilité durable.**

Aujourd'hui, c'est plus de 146 000 marchands de mobilité qui sont référencés auprès de Betterway et ce afin de permettre facilement aux bénéficiaires de dépenser leur budget de mobilité dans leurs boutiques.

**Betterway a développé un partenariat avec Omni.** Ils proposent d'utiliser les trottinettes électriques pour motoriser les fauteuils roulant de manière efficace, pas chère et ludique ! Ils redonnent donc la liberté de se déplacer pour les personnes à mobilité réduite en développant des solutions inclusives.

En 2025, Betterway souhaite étendre son réseau de marchands de mobilité en visant 150 000 marchands à travers l'hexagone.

- **Communiquer régulièrement sur l'impact positif des Mobilités douces en proposant 10 webinaires annuels sur cette thématique**

Betterway s'attache à la promotion de la mobilité durable par la réalisation de webinaires tout au long de l'année.

Négociations Annuelles Obligatoires et Mobilité, Voitures Électriques, Prise en charge des transports en commun par l'employeur, sont autant de sujets que Betterway a pu couvrir en 2024.

Betterway a d'ailleurs choisi de renouveler cet engagement en 2025 par la réalisation de **10 nouveaux webinaires**.

## **2) Adopter les Mobilités douces pour les collaborateurs internes :**

Nous visons à :

- **En 2024, proposer 700 euros de forfait mobilités durables par an par**

## **collaborateur.**

Betterway est son premier client. En ce sens, l'ensemble des collaborateurs de Betterway dispose d'un Pass Mobilité d'un montant annuel de 700 euros par collaborateur.

Nous mesurons en interne, chaque année, un impact positif du Pass Mobilité.

Ainsi, en 2024, environ 1 collaborateur sur 2 de Betterway utilise son Pass Mobilité en dépense de Forfait Mobilités Durables pour les trajets domicile-travail, en privilégiant de ce fait, pour se déplacer, le vélo et vélo avec assistance électrique, les trottinettes ou encore le covoiturage.

- **Atteindre 100% d'utilisation de mobilités douces parmi nos collaborateurs internes.**

Betterway vise à ce que **100% de ses collaborateurs** utilisent des moyens de transport durables pour les déplacements domicile-travail à l'exception des cas d'incapacités.

A ce titre, en 2024, près de la moitié de l'effectif de Betterway utilisent les transports en commun pour les trajets domicile-travail, tandis que l'autre moitié préfère le Forfait Mobilités Durables.

Au quotidien, les salariés internes varient les types de mobilités et leurs utilisations : vélos mécaniques, électriques, en achat, location ou libre service, transports en commun ou encore scooters électriques.

En 2025, Betterway renouvelle son souhait d'atteindre les 100% de collaborateurs internes convertis à la mobilité douce.

- **Proposer des aménagements adaptés à l'utilisation des Mobilités douces par les salariés**

Betterway dispose de parkings à vélos sécurisés au sein des locaux, d'une accessibilité et d'une proximité aux transports en commun et aux bornes de vélo.

L'utilisation du vélo est également favorisée dans les locaux avec l'instauration de portants destinés à accueillir les vêtements de pluie humides.

- **Proposer 3 jours de télétravail par semaine**

Pour réduire au maximum les émissions de gaz à effet de serre des collaborateurs ou pour répondre aux pics de pollution présents au sein de la capitale, Betterway encourage la pratique du télétravail pour chaque collaborateur en proposant **3 jours de Télétravail par semaine** au maximum.

### 3) Réduire le gaspillage :

Nous nous engageons à :

- **Adopter une politique 0 papier et une politique en faveur du réemploi**

Betterway souhaite encourager les pratiques de travail sans papier en adoptant une politique 0 papier. En ce sens, Betterway ne dispose dans ces locaux que de documents essentiels ou temporaires, l'ensemble de la documentation étant dématérialisé.

Également, Betterway veille à mettre en œuvre du réemploi. En ce sens, 90% des ordinateurs professionnels des collaborateurs sont reconditionnés. Les collaborateurs ont également reçu une formation "Vrac et réemploi" le 19 février 2024.

- **Mettre à disposition une cuisine équipée pour encourager la préparation de repas maison.**

Betterway permet à ces collaborateurs d'avoir accès à des réfrigérateurs pour assurer la conservation des plats préparés maison mais également des plaques de cuisson et des micro-ondes afin de cuisiner ou réchauffer le repas de chaque collaborateur.

- **Favoriser l'utilisation de tupperwares et de vaisselle en verre pour réduire les déchets.**

En ce sens, Betterway dispose en ses locaux d'une cuisine équipée avec des tupperwares, des couverts et des assiettes en vaisselle à disposition visant à inciter les collaborateurs à ne pas ramener de contenants jetables lors des repas.

- **Offrir de l'eau filtrée pour encourager la consommation de l'eau du robinet plutôt que des bouteilles en plastique.**

Betterway dispose d'une fontaine à eau filtrant l'eau pour ses collaborateurs et lutte ainsi contre les bouteilles d'eau en plastique.

- **Réduire la consommation d'énergie.**

Les locaux de Betterway disposent d'une bonne luminosité dans chaque espace de travail permettant aux collaborateurs **de maximiser l'utilisation de la lumière naturelle** lors de leurs journées de travail. Également, Betterway dispose de règles établies concernant l'utilisation des chauffages au sein des locaux et des interrupteurs.

#### 4) Trier les déchets

Nous nous engageons à :

- **Disposer de systèmes de tri des déchets dans tous nos bureaux.**

Les locaux comprennent **des bacs de tri** pour les poubelles noires, jaunes et le verre.

Un compost est également à disposition. Betterway met actuellement à l'étude une solution d'externalisation du tri sélectif et recyclage en entreprise.

- **Sensibiliser et former nos collaborateurs au tri sélectif.**

Les collaborateurs sont avertis et sensibilisés sur le tri sélectif et aux pratiques durables notamment **par des formations** de l'ensemble des collaborateurs.

## 5) Consommer mieux :

Nous avons à coeur de :

- **Travailler avec des fournisseurs et des prestataires éthiques.**

Betterway est amené dans le cadre de son activité à travailler avec des fournisseurs et des prestataires. Il est alors fait attention au respect de critères éthiques notamment pour les séminaires en choisissant **des prestataires travaillant avec des produits locaux et durables**. Également, Betterway est adepte du Café Joyeux, qui partagent nos valeurs sociales pour l'inclusion des personnes en situation de handicap. Café Joyeux, c'est la première famille de cafés-restaurants qui contribue **à l'inclusion professionnelle de personnes en situation de handicap mental et cognitif**. Betterway l'a choisi car déguster un café joyeux c'est être « consomm'acteur » ! Par ce geste simple nous pouvons tous contribuer à l'inclusion professionnelle du handicap. C'est permettre à des personnes souvent exclues en raison de leurs différences de retrouver autonomie et fierté par le travail et la formation qui sont indispensables pour être utile à notre société.

- **Investir dans des projets "verts"**

Betterway souhaite investir dans des projets de reforestation, de production d'énergie renouvelable, ou d'efficacité énergétique pour compenser les émissions de CO2.

Ainsi, chez Betterway, la taxe entreprise pour les contrats d'alternance est versée à des écoles ayant une forte politique environnementale.

- **Créer et/ou participer à des événements écoresponsables**

Betterway veille à organiser **des événements d'entreprise en adoptant des pratiques écoresponsables** (réduction des déchets, choix de lieux accessibles en transport en commun, etc.).

Betterway s'engage également à utiliser 100% des Mobilités douces pour les déplacements professionnels (hors cas d'incapacité).

- **Sensibiliser les collaborateurs à une utilisation responsable.**

Betterway accorde une grande importance à l'éthique et promeut activement, tous les jours, le partage d'informations et des bonnes pratiques entre les collaborateurs pour promouvoir un comportement écologique. En ce sens, deux sessions d'informations sont prévues en 2024 pour porter à la connaissance des salariés, les mesures de Betterway en faveur de l'environnement.

## IV. Suivi et Évaluation

Pour garantir l'efficacité de notre politique environnementale, nous mettons en place des indicateurs de performance et réalisons une évaluation annuelle.

Ces évaluations nous permettent de suivre nos progrès, d'identifier les domaines d'amélioration et d'ajuster nos actions en conséquence. La présente Politique peut être revue en ce sens.

## V. Conclusion

Chez Betterway, nous croyons fermement que chaque entreprise a un rôle à jouer dans la protection de notre planète. **Nous sommes déterminés à intégrer des pratiques durables dans toutes nos activités et à encourager nos clients à faire de même. Ensemble, nous pouvons faire une différence significative pour l'environnement et contribuer à un avenir plus vert et plus sain.**

## VI. Signature



**Denis Saada**  
Président de Betterway  
SAS

*Alain FETHERSTONE*  
Directeur Général Betterway



**betterway**  
Société par actions simplifiée  
12-BD POISSONNIERE 75009 PARIS  
879 207 348 R.C.S. Paris  
N° de TVA FR 93 879207348

START A BETTER DAY

# Politique de déplacement



 **betterway**

## 8 conseils pour vos déplacements professionnels chez Betterway

Chez Betterway, nous encourageons des **pratiques de mobilité durable** et **responsable** pour réduire notre **impact environnemental** tout en facilitant les déplacements professionnels.

Pour obtenir les remboursements liés à ces déplacements professionnels, veuillez vous référer à la politique de note de frais.

Voici 8 conseils pour des déplacements professionnels efficaces, écologiques et alignés avec nos valeurs :

### 1. Favorisez la marche ou le vélo pour des trajets à petite échelle

Privilégiez **la marche** ou **le vélo** pour vos déplacements courts. En plus d'être écologique, cela favorise votre santé et contribue à réduire la pollution locale.

### 2. Préférez les transports en commun pour des trajets moyens

Pour des déplacements moyens, privilégiez les **transports en commun** (en catégorie seconde classe) tels que le tram, le métro ou le bus. En cas de circonstances exceptionnelles (par exemple, horaires incompatibles, manque d'accessibilité, ...), le recours à un taxi ou à une solution de transport individuel peut être envisagé, sous réserve d'une justification.

### 3. Privilégiez le train pour des trajets nationaux

**Le train** en catégorie seconde classe (ou première classe si la différence de prix du billet est inférieure à 20€) est le mode de transport **recommandé**. Plus rapide sur certaines distances, il est aussi **moins polluant**. Si un déplacement en avion est jugé nécessaire, il doit être validé par la direction, notamment en cas de gain de temps important ou de contraintes spécifiques.

## 4. Adoptez des solutions responsables pour des trajets internationaux

Lorsque cela est possible, préférez le train aux distances desservies par des réseaux ferroviaires internationaux (par exemple, l'Eurostar ou Thalys). Si le train n'est pas une **option raisonnable**, l'avion peut être utilisé de manière circonstanciée, après l'approbation de la direction.

## 5. Proposez des réunions en distanciel

Si le déplacement professionnel représente un effort important en termes de temps ou de coût, considérez l'option d'une **réunion virtuelle**. Utilisez les outils digitaux à disposition pour réduire vos déplacements.

## 6. Anticipez vos déplacements

Planifiez vos trajets à l'avance pour réserver les modes de transport les plus **écologiques** et **économiques**. Le covoiturage ou les billets de train à prix réduit sont souvent disponibles pour les réservations anticipées.

## 7. Partagez vos déplacements

Lorsque plusieurs collaborateurs doivent se rendre au même endroit, optez pour un **covoiturage** ou coordonnez vos trajets pour voyager ensemble en transport public. De plus, le covoiturage est une excellente option pour réduire le nombre de véhicules en circulation.

## 8. Sensibilisez vos collègues

Partagez vos **bonnes pratiques** et encouragez vos collègues à adopter des modes de transport durables.

Ensemble, nous pouvons avoir un impact positif sur l'environnement.