

START A BETTER DAY

Politique RSE de Betterway



betterway

Sommaire :

Introduction	3
I. La Gouvernance de l'Organisation	
II. Les Droits de l'Homme	3
III. Les Relations et Conditions de Travail	
IV. L'Environnement	
V. La Loyauté des Pratiques	
VI. La Protection des Consommateurs	
VII. Les Communautés et le Développement Local	
Conclusion	3

Introduction

Chez Betterway, notre mission est de promouvoir la mobilité durable pour un avenir plus vert et plus équitable. En tant que startup innovante, nous nous engageons à intégrer les principes de responsabilité sociétale dans toutes nos activités. Notre politique RSE repose sur les sept piliers identifiés par la norme ISO2600 suivants :

- I. la gouvernance de l'organisation,
- II. les droits de l'Homme,
- III. les relations et conditions de travail,
- IV. l'environnement,
- V. la loyauté des pratiques,
- VI. la protection des consommateurs,
- VII. les communautés et le développement local.

I. La Gouvernance de l'Organisation

Nous nous engageons à adopter une gouvernance responsable, transparente et inclusive. Cela inclut la mise en place de comités et de processus de prise de décision qui intègrent les principes de responsabilité et d'éthique conformément à notre reporting d'Instances de Gouvernance. Nous assurons une gestion transparente et efficace de nos ressources, en alignant nos stratégies sur nos valeurs et nos objectifs de développement durable conformément à notre Politique Environnementale. Nous impliquons nos parties prenantes dans nos processus décisionnels pour garantir une représentation équilibrée de leurs intérêts.

II. Les Droits de l'Homme

Nous respectons et promovons les droits de l'Homme dans toutes nos activités. Conformément à notre Politique RH, nous nous engageons à garantir un environnement de travail sûr, sain et non discriminatoire pour tous nos employés. Nous respectons les libertés fondamentales, telles que la liberté d'expression et le droit à la vie privée, et nous nous assurons que notre activité ne contribue pas à

des violations des droits de l'Homme. Nous encourageons également nos partenaires à adhérer à ces principes.

III. Les Relations et Conditions de Travail

Conformément à notre Politique RH, Betterway s'engage à créer un environnement de travail respectueux et inclusif, où chaque employé est valorisé et traité équitablement. Nous offrons des conditions de travail sûres et saines, des opportunités de développement professionnel et un dialogue social constructif. Nous nous assurons que nos pratiques de rémunération et de reconnaissance sont justes et transparentes, et nous favorisons l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

IV. L'Environnement

Nous nous engageons à adopter une gouvernance responsable, transparente et inclusive. Cela inclut la mise en place de comités et de processus de prise de décision qui intègrent les principes de responsabilité et d'éthique conformément à notre Politique de Gouvernance. Nous assurons une gestion transparente et efficace de nos ressources, en alignant nos stratégies sur nos valeurs et nos objectifs de développement durable conformément à notre Politique Environnementale. Nous impliquons nos parties prenantes dans nos processus décisionnels pour garantir une représentation équilibrée de leurs intérêts.

V. La Loyauté des Pratiques

Nous adoptons des pratiques commerciales éthiques et transparentes conformément à notre Politique Ethique et à notre Code de bonne conduite. Nous nous engageons à lutter contre la corruption, le blanchiment d'argent et les pratiques anticoncurrentielles. Nous respectons les lois et réglementations en vigueur et nous nous assurons que nos relations avec nos partenaires, clients et fournisseurs sont basées sur la confiance et l'intégrité. Nous encourageons la transparence et la responsabilité dans toutes nos transactions et interactions.

VI. La Protection des Consommateurs

La satisfaction et la sécurité de nos clients et plus précisément de leurs salairés sont au cœur de nos préoccupations. Nous nous engageons à offrir des produits

et services de haute qualité, sûrs et respectueux de l'environnement. Envers nos clients, nous fournissons des informations claires et transparentes sur nos offres, et nous assurons un service client réactif et attentif tant pour nos Clients que pour leurs salariés directement. Nous prenons au sérieux les retours et les réclamations de nos clients et de leurs salariés pour améliorer continuellement notre offre.

VII. Les Communautés et le Développement Local

Betterway s'engage à soutenir le développement des communautés locales lorsque l'occasion se présente à nous en choisissant des partenaires éthiques et locaux. Lors de nos événements d'entreprise, nous collaborons avec les acteurs locaux pour créer des opportunités économiques, sociales et environnementales. Également, nous encourageons l'implication de nos employés dans des initiatives locales et des projets qui contribuent au bien-être et à la résilience des communautés. Nous veillons à ce que nos activités apportent des bénéfices durables aux territoires où nous sommes présents en favorisant les mobilités douces et durables.

Conclusion

Chez Betterway, nous croyons que la responsabilité sociétale est essentielle pour notre succès à long terme. En intégrant ces sept piliers dans nos activités quotidiennes, nous nous engageons à promouvoir une mobilité durable tout en contribuant positivement à la société et à l'environnement. Nous invitons toutes nos parties prenantes à nous accompagner dans cette démarche responsable et éthique.